

nr n 180

Приложение № 1

«Согласовано»
Председатель первичной профсоюзной
организации
Г.И.Гамагина
« 22 » ноября 2021 г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ Дс «Тополёк»
с.им.9 Января
И.В.Пятина
« 22 » ноября 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников МБДОУ Дс «Тополёк» с.им.9 Января
Оренбургского района

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ Дс «Тополёк» с.им.9 Января Оренбургского района определяют систему оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного (далее специалисты) и обслуживающего персонала (далее – работники), реализующих программы дошкольного образования (далее – учреждений) и включает в себя:

- фиксированные размеры должностных окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее-ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.3. При утверждении положения об оплате труда работников учреждения необходимо учитывать единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, мнение представительного органа работников.

1.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных Положением.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудообязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размера субсидии из областного бюджета и бюджета муниципального образования Оренбургский район, на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Администрация муниципального образования Оренбургский район устанавливает порядок индексации заработной платы работников муниципальных учреждений.

1.13. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников учреждений (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять не менее 70 процентов.

1.14. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости в течение финансового года в штатное расписание приказом по учреждению могут вноситься изменения.

1.15. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных законодательством.

1.16. Экономия средств по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты руководителям и работникам образовательного учреждения. Ответственным за перерасход фонда оплаты труда является руководитель образовательного учреждения.

1.17. Вакантные должности руководителей и педагогических работников учреждений рассчитываются исходя из базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) руководителей и педагогических работников, с учетом средних повышающих коэффициентов, сложившихся в учреждении.

Вакантные должности специалистов и работников учреждений рассчитываются исходя из базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) специалистов и работников, но не менее минимального размера оплаты труда.

1.18. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образовательных учреждений за счет всех источников финансирования.

1.19. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в

соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.20. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований областного и муниципального бюджетов, и средств, поступающих от приносящей доход, деятельности на выполнение муниципального задания.

2.2 Фонд оплаты труда работников учреждения определяется на основании нормативов финансирования, утвержденных в установленном порядке, и уменьшенных на величину учебных расходов, с учетом количества обучающихся по видам образовательных программ.

2.3. Фонд оплаты труда учреждения устанавливается в соотношении:

1) доля фонда оплаты труда педагогических работников устанавливается в размере от 65% до 70% от общего фонда оплаты труда;

2) доля фонда оплаты труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в размере от 30 до 35 % от общего фонда оплаты труда;

2.4. Фонд оплаты труда руководителей, специалистов и работников учреждений (далее – фонд оплаты труда) формируется из базовой части и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

$ФОТ = ФОТб + ФОТст$, где:

ФОТ – фонд оплаты труда;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) формируется из средств на оплату должностных окладов, базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы), которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего финансового года и средств на выплаты компенсационного характера.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, с учетом повышающих коэффициентов, компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющихся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

2.6. Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах.

Значение средств на компенсационные выплаты составляет не более 25% от средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы).

2.7. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

2.8. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам учреждения в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей эффективности деятельности работников учреждения, выплату премий, материальной помощи.

Стимулирующая часть формируется из средств на ежемесячные стимулирующие выплаты, средств на выплату премий, материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения или положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Средства на оплату труда, поступающие от прочей приносящей доход деятельности, также направляются на стимулирующие выплаты.

Значение средств на выплаты ежемесячных стимулирующих выплат, премий, материальной помощи составляет не более 35% средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы)

3. Условия оплаты труда педагогических работников

Таблица 1

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп «Должностей педагогических работников» по типу (профилю) учреждений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб
Учреждения дошкольного образования (детские сады)		
1 уровень	Инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию, музыкальный руководитель	9 325,00
2 уровень	Воспитатель, педагог-психолог	11 280,00
3 уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед	11 731,00
Общеобразовательные учреждения (школы, школы-интернаты, детские дома)		
1 уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 632,00
2 уровень	Педагог дополнительного	7 950,00

	образования; педагог – организатор; социальный педагог	
3 уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	8 268,00
4 уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8 480,00
Учреждения дополнительного образования		
2 уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер - преподаватель	5 406,00
3 уровень	Методист; педагог – психолог; старший инструктор – методист; старший тренер - преподаватель	5 618,00

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы на ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в соответствии с **приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «о продолжительности рабочего времени (нормах педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».**

3.1. Заработная плата педагогических работников состоит из должностного оклада (базовый оклад с учетом повышающих коэффициентов), компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Все повышающие коэффициенты (таблица 2 настоящих Методических рекомендаций) начисляются в суммарном выражении на базовый должностной оклад (базовую ставку заработной платы) с учетом базового коэффициента наполняемости. Базовый коэффициент наполняемости применяется для расчета должностного оклада только педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

3.3 Педагогическим работникам устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты (раздел 9.10. настоящих Методических рекомендаций)

3.4. Должностной оклад специалистов учреждений рассчитывается по формуле:

$ДО = БО \times Бк \times (1 + Кст + Ккв + Ксп)$, где:

ДО – должностной оклад;

БО – величина *базового оклада*, устанавливаемого постановлением администрации МО Оренбургский район;

Бк – базовый коэффициент наполняемости;

Повышающие коэффициенты:

Кст – коэффициент стажа педагогической работы;

Ккв – коэффициент квалификации;

Ксп – коэффициент специфики работы.

3.5. Базовый коэффициент наполняемости при расчете должностного оклада специалиста учреждения определяется по формуле:

$Бк = (1 + К):2$, где:

Бк – базовый коэффициент наполняемости;

К – показатель отклонения фактической наполняемости классов от нормативной наполняемости классов, установленной типовым положением об учреждении соответствующего вида и типа, утвержденным Правительством Российской Федерации.

3.6. В учреждениях, где базовый коэффициент наполняемости меньше 1, при расчете К применяется за 1, а в учреждениях, где базовый коэффициент более 1, при расчете применяется по фактически сложившемуся коэффициенту.

3.7. Показатель отклонения фактической наполняемости классов от нормативной наполняемости классов определяется по формуле:

$К = ФНкл / ННкл$, где:

К – показатель отклонения фактической наполняемости классов от нормативной наполняемости классов, установленной типовым положением об учреждении соответствующего вида и типа, утвержденным Правительством Российской Федерации;

ФНкл – фактическая наполняемость классов;

ННкл – нормативная наполняемость классов согласно типовому положению об учреждении;

- 14 учащихся – в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах;

- 25 учащихся – в группах продленного дня общеобразовательных учреждений.

3.8. При определении показателя отклонения фактической наполняемости классов от нормативной наполняемости классов (Котк) расчет производится исходя из средней наполняемости учащихся в учреждении при установлении должностного оклада для всех педагогических работников в т.ч. учителей.

3.9. Базовый коэффициент наполняемости классов при расчете должностного оклада специалиста определяется на начало соответствующего учебного года.

3.10. В базовый оклад педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

4. Порядок установления и применения повышающих коэффициентов при расчете должностного оклада педагогических работников учреждений

4.1. Повышающие коэффициенты педагогических работников учреждений устанавливаются для определения должностных окладов и отражают наличие стажа педагогической работы, уровня квалификации, специфики работы, масштаба и уровня управления, осуществление непосредственного руководства учебно-воспитательным процессом.

4.2 Повышающие коэффициенты специалистов учреждений устанавливаются в соответствии с таблице 2:

Таблица 2

Таблица повышающих коэффициентов педагогических работников учреждений

№ Пп	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада	Значение повышающих коэффициентов
1	2	3	4
1.	Коэффициент стажа педагогической работы – К ст	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы	
		более 20 лет	0,25
		от 10 до 20 лет	0,20
		от 0 до 10 лет	0,15
		среднее профессиональное образование стаж педагогической работы	
		более 20 лет	0,20
		от 10 до 20 лет	0,15
2.	Коэффициент квалификации - Ккв	Квалификационные категории:	
		высшая	0,55
		первая	0,45
		Ученая степень:	
		доктор наук	0,40
		кандидат наук	0,20
		Почетные звания РФ*: «Народный», «Заслуженный»	0,20
3.	Коэффициент специфики работы - Ксп	лицей	0,15
		за работу в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,05

*при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

4.3. Если специалисты учреждения имеют право сразу на несколько повышающих коэффициентов, то им устанавливается суммарный повышающий коэффициент.

4.4. Коэффициент стажа педагогической работы специалистов (Кст) устанавливается при расчете должностного оклада в соответствии с основаниями, указанными в таблице 1 настоящего Положения.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителя учреждения, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д) Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается:

А) педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно перечню учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования;

Б) время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования – на условиях включения в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации;

4.5. Коэффициент квалификации (Ккв) устанавливается при расчете должностного оклада на основании документов государственного образца о получении высшего (среднего) профессионального образования (подлинников или нотариально заверенных копий), документов государственного образца о присуждении ученых степеней (подлинников или нотариально заверенных копий диплома кандидата наук, доктора наук), а также документов (подлинников или нотариально заверенных копий), подтверждающих присвоение почетных званий.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента квалификации (Ккв), коэффициент квалификации устанавливается суммарно по каждому основанию и по каждой занимаемой должности.

4.6. Коэффициент специфики работы (Ксп) учитывает специфику условий труда.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента специфики работы, коэффициент специфики работы устанавливается суммарно по каждому основанию и по каждой занимаемой должности.

5. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

5.1. Тарификационный список педагогических работников составляет один раз в год по состоянию на 1 сентября очередного учебного года, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

5.2. Тарификационный список является документом, который отражает условия оплаты труда учителей, воспитателей и других педагогических работников без учета премий и иных стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением об оплате труда работников.

5.2. Тарификационный список формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, комплектования дошкольных групп, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем педагогической нагрузки педагогических работников на учебный год.

5.4. В тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении на условиях совмещения (совместительства), и работников других организаций, принятых на педагогические должности по совместительству.

5.5. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, зависит от количества часов преподавания предмета и размера должностного оклада (ставки) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов.

5.6. При составлении тарификационного списка исчисление месячной оплаты труда педагогического работника за педагогическую работу осуществляется путем умножения размера ставки заработной платы, установленной с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с Положением на установленную ему педагогическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную норму часов за ставку педагогической работы в неделю.

$$\text{ФОТ тп} = \text{ДО} \times \text{Нагр.факт.} / \text{Н час.}$$

Где:

ФОТ тп – размер тарифной части заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, руб.;

ДО – должностной оклад, исчисленный с учетом повышающих коэффициентов

Нагр.факт. – установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, час.;

Н час. - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, час.

В случае, если в течении года предусматривается повышение ставки заработной платы, её размер корректируется на повышающий коэффициент.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс:

А) за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

Б) при возложении на учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

4.7. При этом месячная оплата труда педагогическому работнику за педагогическую работу выплачивается согласно установленной в тарификационном списке педагогической нагрузке ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.8. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течении учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

5.9. Тарифной частью заработной платы педагогических работников, *не осуществляющих учебный процесс*, является установленная им с учетом выполняемого объема работ ставка заработной платы по должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ педагогических работников с учетом повышающих коэффициентов.

5.10. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ.

5.11. Руководитель образовательного учреждения:

а) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других основаниях, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников;

б) ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

в) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующего по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

- при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки в учреждениях (структурных подразделениях) начального и среднего профессионального образования.

6.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в общеобразовательном учреждении определяется путем деления ставки заработной платы, должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас.} = \text{Ор} / \text{Н час.мес.} \times \text{Нфакт.мес. } i,$$

Где:

ФОТ почас – размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

Ор – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ педагогических работников (приложение № 1 к настоящим Методическим рекомендациям), с учетом повышающих коэффициентов;

Нчас.мес – среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, час;

Нфакт.мес. i , - фактическое количество отработанных часов в месяц, час.

Среднемесячное количество рабочих часов (Нчас.мес.) определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7. Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другими наименованиями, по которым не установлена квалификационная категория, а также в других случаях.

7.1. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор – методист – старший инструктор – методист, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

7.2. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории:

- за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в таблице № 3, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);
- в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;
- в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории;
- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

7.3. Оплата труда в течении срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г № 276 (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида формы собственности образовательного учреждения;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Таблица № 3

Должность по которой установлена	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию,
----------------------------------	--

квалификационная категория	установленную по должности, указанной в графе
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Старший воспитатель; воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология»	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель – дефектолог, учитель - логопед	Учитель – логопед; учитель – дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования; старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер

(образовательным программам) в области искусств	
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств
Старший тренер – преподаватель; тренер - преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер – преподаватель; тренер – преподаватель

8. Условия оплаты труда специалистов и работников учреждений

8.1. Фиксированные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала учреждения и работников занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 2477н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Фиксированные размеры окладов библиотечных работников учреждения не относящихся к работникам образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Фиксированные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалифицированных групп общепрофессиональных профессий рабочих» и 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалифицированных групп общепрофессиональных профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников образования:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб
-------------------------	--	--------------------------

ПКТ «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3 900,00
ПКТ «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
1 уровень	Младший воспитатель	4 000,00
2 уровень	Диспетчер образовательного учреждения	4 100,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 уровень	Секретарь; секретарь - машинистка	4 200,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 уровень	Лаборант (всех наименований)	4 300,00
2 уровень	Заведующий хозяйством	4 400,00
3 уровень	Заведующий производством (шеф-повар); Заведующий столовой	4 500,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 уровень	Бухгалтер; инженер по охране труда; инженер; инженер – программист (программист); специалист по кадрам; экономист; юристконсульт; контрактный управляющий	4 800,00

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Квалиф.разряды	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб
ПКТ «Общепромышленные профессии рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			
1 уровень	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	3 700,00
	2		3 800,00

	3	дворник; кастелянша; подсобный рабочий (по кухне); повар; машинист по стирке белья; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; электромонтер (всех наименований); сторож (вахтер)	3 900,00
	ПКТ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 уровень	4	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	4 000,00
	5	водитель автомобиля; электромонтер (всех наименований); повар	4 100,00
2 уровень	6	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	4 200,00
	7	водитель автомобиля; электромонтер (всех наименований); повар	4 300,00
3 уровень	8	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	4 400,00
4 уровень	9	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной	4 500,00

		квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы); водитель автобуса	
--	--	---	--

8.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:

8.2.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала и служащих устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении образования.

При выслуге лет от 1 года до 5 лет	При выслуге свыше 5 лет
5 %	10 %

8.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

8.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.

8.6. В случае если месячная заработная плата специалиста и работника, отработавшего норму рабочего времени, меньше МРОТ, то работнику производится доплата до МРОТ.

9. Порядок и условия установления компенсационных выплат

9.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам образовательного учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент в размере 15%);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях производится доплата к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в размере 15% (за работу в лицее);

- доплата к должностному окладу за работу в сельской местности в размере 5%;

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

9.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.4. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

9.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

9.5.1.